**Информационная справка**

**о мерах по противодействию коррупции**

 **МАУ ДО –ЦВР «Надежда» городского округа г.Стерлитамак РБ**

 В МАУ ДО –ЦВР «Надежда» по антикоррупционным мерам изданы

следующие приказы:

**-** «Об утверждении антикоррупционной политики МАУ ДО –ЦВР «Надежда» городского округа г.Стерлитамак» РБ, № 292 от 14.08.2017г.;

-«О мерах по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в МАУ ДО –ЦВР «Надежда», № 293 от 14.08.2017г.

- «Меры по предупреждению коррупции», № 471/1от 04.12.2018г.

-«Об организации работы комиссии по противодействию коррупции», №316/1 от 13.08.2018г.

Введено в действие от 14.08.2017г.:

- Положение об антикоррупционной политике МАУ ДО –ЦВР «Надежда» городского округа г.Стерлитамак РБ;

- Положение по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МАУ ДО –ЦВР «Надежда» городского округа г.Стерлитамак РБ;

- Положение о порядке взаимодействия МАУ ДО –ЦВР «Надежда» городского округа г.Стерлитамак РБ;

- Положение о порядке взаимодействия МАУ ДО –ЦВР «Надежда» городского округа г.Стерлитамак РБ;

- Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников МАУ ДО –ЦВР «Надежда» городского округа г.Стерлитамак РБ;

- Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения педагогов МАУ ДО –ЦВР «Надежда» городского округа г.Стерлитамак РБ

1. ***Меры по развитию правовой основы противодействия коррупции***.

 В августе месяце 2018г. была создана комиссия по противодействию коррупции в учреждении, где председателем комиссии назначен директор МАУ ДО – ЦВР «Надежда» Краснов Р.А.

 Изучены нормативно-правовые документы, направленные на предупреждение и пресечение должностных правонарушений в МАУ ДО –ЦВР Надежда», устранение причин коррупции и условий, способствующих ее возникновению. Ознакомлены со статьями из Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», со статьями № 290, 291, 304 Уголовного кодекса Российской Федерации.

 В Трудовой договор с работниками внесено дополнительное соглашение в части обязанностей работника по мерам предупреждения коррупции. На производственном совещании педагогический коллектив был ознакомлен с дополнительным соглашением в части обязанностей работника в Трудовом договоре по мерам предупреждения коррупции (протокол №119 от 04.12.18г.)

 Запланирована работа с родителями об опасности коррупции, ее последствий, необходимости организации объективного информирования о выявленных фактах.

1. ***Меры по совершенствованию функционирования учреждения в целях предупреждения коррупции.***

 В течение года запланировано:

- осуществление внутреннего контроля о соблюдении работниками обязанностей, запретов и ограничений, установленных действующим законодательством через изучение нормативно-правовых документов;

- организация проверки достоверности представляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу.

- усиление внутреннего контроля по вопросам организации и проведение дополнительных услуг;

- осуществление внутреннего контроля полноты и качество расходования денежных средств в учреждении;

-инвентаризация имущества учреждения по анализу эффективности его использования;

- обновление информационных стендов по вопросам противодействия коррупции «Мы против коррупции в образовании»;

- обновление на официальном сайте учреждения информации, буклетов, памяток «Мы против коррупции в образовании», справочных данных о телефонных номерах с учетом контактных данных по вопросам противодействия коррупции.

- обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией. В апреле месяца 2018г. был проведен лекторий «Мы против коррупции » в детско-подростковом клубе «Солярис» для родителей и сотрудников ЦВР «Надежда» с приглашением начальника отдела УФСБ по г.Стерлитамак Планида М.Ю.

3. ***Снижение административных барьеров и повышение доступности образовательных услуг.***

- организация и проведение мероприятий по информированию родительской общественности о перечне предоставляемых платных услуг в образовательном учреждении;

**4. Обеспечение доступа родительской общественности к информации о деятельности учреждения, взаимодействие учреждения и родителей (законных представителей) воспитанников.**

-организация и проведение мероприятий по обеспечению наличия в учреждении информационных стендов по оказанию платных образовательных услуг;

-обновление на сайте учреждения полного комплекса информационных материалов по предоставлению образовательных услуг.

**Директор МАУ ДО –ЦВР «Надежда» Краснов Р.А.**